

【従業員満足度向上による、組織・事業の活性化】給与改定(ベースアップ)を実施

全国に展開する学生寮・社員寮「ドミー」、ホテル「ドミーイン」・「共立リゾート」、首都圏を中心とした高齢者向け住宅「ドミーシニア」を運営する株式会社共立メンテナンス(以下、共立メンテナンス／代表取締役社長:中村幸治／本社:東京都千代田区)は、2024 年 5 月度より給与改定を実施しました。

多様な人材の採用拡大と制度見直しによる課題解決の取り組み
「適正な給与制度への改定」を実施。



■給与改定の背景と目的

当社は、2023 年 5 月に発表した中期経営計画『KYORITSU Growth Vision Rise Up Plan 2028』の計画内にある【人材戦略】において、『多様な人材の採用拡大と制度見直しによる課題解決』の取り組みの一つとして、「人事評価制度及び適正な給与制度への改訂」を計画として定めており、給与改定及びベースアップを実施する運びとなりました。

■給与改定の概要

対象者:共立メンテナンス 正社員 2,132 名(総合職・事務職・ホテリア・ウェルフェア・スペシャリスト)

内 容:昇給率 6%(定期昇給を含む)

実施時期:2024 年 5 月度より

※本改定対象外の従業員区分については、個別に改定を実施予定です。

■今後の展望

今後も、従業員満足度向上による組織・事業の活性化の取り組みとして、従業員が働きやすい職場環境づくり・エンゲージメントの向上に取り組んでまいります。

＜共立メンテナンスとは＞

共立メンテナンスは 1979 年に設立し、企業の給食受託業務から事業を開始しました。その後「ヒューマンメンテナンス」の精神を基軸に、学生寮・社員寮「ドミー」を運営する寮事業、ビジネスホテル「ドミーイン」・リゾートホテル「共立リゾート」を運営するホテル事業、高齢者向け住宅「ドミーシニア」を運営するシニアライフ事業を展開しています。食・住・癒のサービスを通して社会の発展に貢献してまいります。<https://www.kyoritsugroup.co.jp/>

■報道関係のお問い合わせ先

株式会社共立メンテナンス コーポレートコミュニケーション部

TEL: 03-5295-7072 FAX: 03-5295-7061 EMAIL: pr-info@dormy.co.jp